

## **Отчет о работе городского методического объединения «Школа молодого учителя»**

**Целью** работы городского методического объединения «Школа молодого учителя» является обеспечение успешного прохождения молодыми учителями этапа освоения специальности, создание условий для их профессионального становления, помощь в организации эффективного взаимодействия со всеми участниками образовательных отношений.

### **Задачи:**

1. Обеспечить условия (методические, информационные, психологические) для скорейшей адаптации и эффективного включения в образовательную деятельность молодых учителей, имеющих стаж педагогической деятельности менее 2-х лет.
2. Способствовать повышению качества образовательной деятельности путем становления профессионального мастерства молодых учителей.
3. Формировать и развивать профессионально значимые качества молодых учителей, необходимые для продуктивного взаимодействия со всеми участниками образовательных отношений.
4. Содействовать эффективной совместной работе молодых учителей и опытных педагогов школ города.

### **Состав ГМО «Школа молодого учителя» на 2021-2022 учебный год**

**Руководитель ГМО:** Петухова Вера Александровна, учитель математики, МБОУ ООШ № 21

**Заместитель руководителя ГМО:** Подольская Виктория Николаевна, учитель истории и обществознания, МБОУ ООШ № 21

### **Члены ГМО:**

№ п/п	ФИО	Должность, место работы	Стаж
1.	Третьякова Анастасия Андреевна	Учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ № 4	1
2.	Зырина Светлана Николаевна	Учитель начальных классов МБОУ СОШ № 4	0
3.	Низамова Ильсеяр Ильдаровна	Учитель географии МБОУ ООШ № 7	0

4.	Дмитренко Ивановна	Вероника	Учитель начальных классов МБОУ ООШ № 7	0
5.	Жамалова Юлия Денисовна		Учитель начальных классов МБОУ СОШ № 4	0
6.	Пилипенко Олеговна	Екатерина	Учитель английского языка МБОУ СОШ № 4	1
7.	Артемьев Александрович	Валентин	Учитель математики, физики и информатики МБОУ ООШ № 21	0
8.	Низамов Руслан Айратович		Учитель физической культуры МБОУ СОШ № 13	0
9.	Морозова Анна Андреевна		Учитель физической культуры МБОУ СОШ № 13	0

### **Отчет о проведенных мероприятиях в рамках ГМО «Школа молодого учителя» за 2021-2022 учебный год**

Работа ГМО «Школа молодого учителя» в 2021-2022 учебном году началась с организационного заседания в октябре. На первом заседании по традиции состоялось знакомство вновь прибывших членов ГМО друг с другом, во время которого молодые учителя рассказали о себе: назвали свое имя, кем и где работают, поделились интересными фактами из своей жизни, работы в школе, высказали свои пожелания, задали интересующие вопросы. Педагог-психолог Чувашова Юлия Андреевна провела с присутствующими игру «Давайте познакомимся».

Молодым учителям было предложено заполнить анкеты с предложениями в план работы ГМС на 2021-2022 учебный год. Эти анкеты были обработаны руководителем ГМО и был составлен проект плана работы ГМО «Школа молодого учителя» на 2021-2022 учебный год с учетом полученных предложений и пожеланий. Все участники ГМО были ознакомлены с проектом плана работы дистанционно, после чего было проведено онлайн коллегиальное обсуждение и внесены коррективы. Молодые учителя ответственно отнеслись к этой работе и после активного обсуждения были предложены следующие изменения в проект:

- Изменить порядок проведения занятий с учетом их актуальности для молодых педагогов.

Заседания ГМО «Школа молодого учителя» частично проводились дистанционно в связи с эпидемиологической обстановкой.

В ноябре заместитель руководителя ГМО Подольская Виктория Николаевна, учитель истории и обществознания, МБОУ ООШ № 21 провела очную встречу на тему «Дисциплина на уроке: приёмы и методы удержания». Педагог поделилась опытом работы как учитель-предметник и

классный руководитель. В ходе практической части занятия была составлена памятка «Как установить и поддерживать дисциплину на занятии». Памятки также были размещены в группе ГМО «Школа молодого учителя» в мессенджере WhatsApp в электронном виде.

В феврале учителями МБОУ СОШ №4 было проведено дистанционное занятие на тему «Тайм-менеджмент в работе педагога: как эффективно организовать свое время и все успевать». Молодые педагоги познакомились с понятием «пожиратели времени», узнали методы и приемы, которые можно применять для эффективного распределения нагрузки в течение дня. Участникам встречи было предложено ответить на вопросы для определения уровня развития навыков организации времени. Итогом занятия стало составление памятки «Как педагогу все успевать».

В марте педагог-психолог МБОУ ООШ № 21 Чувашова Юлия Андреевна в рамках заседания ГМО «Школа молодого учителя» провела с молодыми учителями психологический тренинг по профилактике раннего профессионального выгорания «Сбережем себя для себя». Юлия Андреевна погрузила молодых учителей в мир их эмоций, показала, как наше эмоциональное состояние влияет на жизнь и работу, совместную деятельность и общение с коллегами, учениками, родителями. Тренинг вызвал множество положительных откликов педагогов, каждый из них нашел для себя что-то полезное – научился управлять собственными эмоциями, получил навык преодоления негативных эмоциональных состояний, узнал различные приемы саморегуляции.

Также в марте Борисевич Ирина Игоревна, заместитель директора по УР, МБОУ ООШ № 21 подготовила и провела Интеллектуальную игру-квест для молодых педагогов. Участники в составе двух команд выполняли задания, переходя со станции на станцию. Итогом игры стало награждение победителей, все участники проявили себя как активные, компетентные, креативные педагоги. Разница в баллах команд была минимальна.

В апреле учитель математики МБОУ ООШ № 21 Петухова Вера Александровна провела занятие на тему «Формирующее оценивание – оценивание для развития». В ходе занятия молодые учителя познакомились с формирующим оцениванием как способом достижения образовательных результатов, узнали приемы формирующего оценивания и попробовали применить их на практике.

К сожалению, план работы ГМО «Школа молодого учителя» не был выполнен полностью в 2020-2021 году. Были запланированы, но не проведены следующие занятия:

- Круглый стол «Современные образовательные технологии: просто о сложном».

Причинами невыполнения плана ГМО являются следующие:

- Сложная эпидемиологическая обстановка (конкретно б/л руководителя ШМУ Петуховой В. А. и членов ГМО), в связи с чем приходилось постоянно переносить занятия по времени;
- Чрезвычайная занятость всех учителей (включая молодых педагогов) на муниципальных мероприятиях, в организации дворовых площадок в течение каникул.

В конце мая планируется запустить традиционную анкету для молодых педагогов с предложениями в план работы ГМС на 2022/2023 учебный год. Анкета будет проведена дистанционно, с помощью сервиса Google Формы. С учетом предложений будет сформирован проект плана работы ГМО на следующий учебный год, который будет представлен членам ГМО в сентябре 2022 года для обсуждения и корректировки.

**Руководитель ГМО**

**Петухова В. А.**