

**Муниципальное учреждение
«Информационно-методический центр»**

ПРИКАЗ

от 04.05.2022

№ 47

**О проведении мониторинга развития системы методической работы
в организациях общего и дополнительного образования муниципального округа
город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области**

В соответствии с Концепцией муниципальной системы оценки качества образования города Оленегорска с подведомственной территорией, утвержденной приказом комитета по образованию Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией от 28.07.2020 № 319, Планом мероприятий («дорожная карта») по совершенствованию методической работы в городе Оленегорске с подведомственной территорией на 2021-2023 годы, утвержденным приказом комитета по образованию Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области от 12.01.2021 № 7, Программой развития муниципальной методической службы системы образования муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области на 2022-2024 годы, утвержденной приказом муниципального учреждения «Информационно – методический центр» от 10.12.2021 № 93, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Старшему методисту Муниципального учреждения «Информационно – методический центр» (далее – МУ «ИМЦ») Столяровой Л.Н.:

1.1. Организовать с 11.05.2022 по 06.06.2022 проведение мониторинга развития системы методической работы в организациях общего и дополнительного образования муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области (далее – Мониторинг).

1.2. Провести в срок до 20.06.2022 анализ Мониторинга.

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций:

2.1. Провести с 11.05.2022 по 03.06.2022 Мониторинг в соответствии с критериями развития системы методической работы в организациях общего и дополнительного образования муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области согласно приложению к настоящему приказу.

2.2. Направить результаты Мониторинга в МУ «ИМЦ» в срок до 06.06.2022.

2.3. Организовать участие общественно - профессиональных объединений в Мониторинге.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

О.А. Соболева

Мониторинг развития системы методической работы в организациях общего и дополнительного образования муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
1.	Разработаны локальные нормативные акты, регулирующие взаимоотношения всех субъектов методической работы, а также локальные акты, стимулирующие творчество педагогов и инновационную деятельность (Положение о методической работе в ОО, Положение о педагогическом совете, Положение о методическом совете, Положение о методическом объединении и других структурах методической службы, Договор о взаимодействии ОО с учреждениями дополнительного профессионального образования, иными учреждениями, приказы ОО о проведении методических мероприятий и об их итогах и другие)	разработаны
2.	Планирование МР осуществляется на основе диагностики профессиональных дефицитов педагогов	+
3.	Определена единая методическая тема в системе МР. Цели МР обоснованы	+
4.	Разработаны программные мероприятия развития методической службы ОО по отдельным направлениям в соответствии с методической темой ОО (Программа развития ОО, отдельная глава плана работы ОО «Методическая работа»)	+
5.	Содержание МР разработано с учетом анализа образовательных результатов обучающихся и соответствует специфике ОО	+
6.	Созданы организационно - методические условия для обеспечения адресной методической и психолого - педагогической поддержки педагогических работников, имеющих профессиональные дефициты: - позитивная динамика численности педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику предметных и методических компетенций различного уровня; - позитивная динамика количества реализованных проектов и программ поддержки педагогических работников и управленческих кадров муниципальной системы образования, имеющих профессиональные дефициты	+
7.	Разработаны и реализованы механизмы выстраивания индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития с целью повышения качества результатов образовательной деятельности: - позитивная динамика численности педагогических работников и управленческих кадров муниципальной системы образования, реализующих индивидуальные образовательные маршруты непрерывного профессионального развития; - позитивная динамика численности педагогических работников и управленческих кадров, участвующих в методических мероприятиях на	В разработке

	<p>муниципальном уровне;</p> <ul style="list-style-type: none"> - позитивная динамика результативности участия педагогических работников и управленческих кадров в конкурсах профессионального мастерства. 	
8.	<p>Сформирована система наставничества с использованием ресурсного потенциала образовательных организаций и высококвалифицированных педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - позитивная динамика численности педагогических работников муниципальной системы образования в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы 	Формы работы с молодыми специалистами
9.	<p>Созданы условия для взаимодействия предметных, межпредметных и метапредметных объединений работников образования различных уровней:</p> <ul style="list-style-type: none"> - положительная динамика количества педагогических работников и управленческих кадров, включенных в профессиональные сообщества муниципального уровня 	+
10.	<p>Наличие системы аналитической деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аналитические справки (отчеты) о результатах оценочных процедур (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ); - аналитическая справка о результатах повышения квалификации и повышении уровня профессионального мастерства педагогов в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами; - аналитическая справка о результатах МР 	исполнено
11.	Наличие управленческих решений по результатам анализа МР	В разработке
12.	Адресные рекомендации по результатам анализа МР	В разработке
13.	<p>Реализованы инновационные проекты и программы, направленные на развитие профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в системе образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - положительная динамика участия муниципальных образовательных организаций в реализации инновационных проектов и программ, направленных на развитие профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в системе образования (перечислить инновационные проекты и программы); - положительная динамика количества проведенных на базе образовательных организаций мероприятий в рамках работы над методической темой (перечислить мероприятия) 	ИМЦ
14.	Участие в работе сетевого СМИ «Методическая копилка» (количество публикаций за отчетный период)	ИМЦ