

АДМИНИСТРАЦИЯ города ОЛЕНЕГОРСКА  
с подведомственной территорией Мурманской области

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

**ПРИКАЗ**

24.10.2019

№ 557

**Об утверждении плана работы по формированию  
муниципального резерва руководящих кадров в системе  
образования г.Оленегорска на 2019-2021 годы**

В целях совершенствования системы кадрового обеспечения муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, во исполнение приказа комитета Администрации города Оленегорска от 30.08.2019 № 412 «О мерах по исполнению решения коллегии Министерства образования и науки Мурманской области от 18.06.2019 № 3/1 «О кадровом обеспечении системы школьного образования в Мурманской области» **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемый план работы по формированию муниципального резерва руководящих кадров в системе образования города Оленегорска на 2019-2021 годы (далее – План).

2. Руководителям общеобразовательных организаций организовать работу по формированию внутреннего кадрового резерва, направлять кандидатуры кандидатов на должность руководителя (заместителя руководителя) образовательной организации в комитет по образованию Администрации города ежегодно до 30 октября текущего года.

3. Муниципальному учреждению «Информационно – методический центр» (Соболева О.А.) обеспечить информационно – методическое сопровождение Плана.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета по образованию Администрации города Оленегорска Решетову В.В.

**Заместитель главы Администрации  
города – председатель комитета**



**Л.Ф.Орлова**

Утвержден приказом комитета по образованию  
Администрации города Оленегорска  
от 24.10.2019 № 557

**План**  
**по формированию муниципального резерва руководящих кадров в системе образования**  
**города Оленегорска на 2019 -2021 годы**

**Цель:** Создание условий для формирования и развития муниципального резерва руководящих кадров в системе образования города Оленегорска

**Задачи:**

1. Осуществление планомерной подготовки и профессионального развития кандидатов на должность руководителя (заместителя руководителя) общеобразовательной организации;
2. Формирование и развитие у кандидатов, состоящих в резерве руководящих кадров, профессионально необходимых знаний, деловых и личных качеств, обеспечивающих успешное выполнение должностных обязанностей руководителя

№	Мероприятия	Результаты	Сроки	Ответственный
1.	Запрос в общеобразовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования.	Выявлены педагогические работники, проявившие способность занимать должность руководителя (заместителя руководителя) ОО	ежегодно (октябрь)	КОАО
	Формирование списка резерва руководящих кадров	Сформирован список кандидатов для включения в муниципальный резерв руководящих кадров	ежегодно (ноябрь)	ИМЦ
2.	Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств	Составлены рекомендации по развитию лидерских качеств	по запросу	ИМЦ
3.	Участие кандидатов на должность руководителя (заместителя руководителя) ОО в заседаниях административно-методического совета заместителей директоров по учебной работе и административного резерва образовательных организаций города	Профессиональное и личностное развитие резерва управленческих кадров	в течение учебного года	КОАО, ИМЦ, ОО
4.	Муниципальный конкурс «Лидер образования»	Участие кандидатов на должность руководителя ОО в конкурсе	ежегодно (декабрь)	КО, ИМЦ, ОО

5.	Конкурс на замещение вакантной должности руководителя ОО	Участие кандидатов на должность руководителя ОО в конкурсе	при объявлении конкурса	КОАО
6.	Повышение квалификации по программе «Менеджмент в образовании»	Направление кандидатов на должность руководителя (заместителя руководителя) на курсы переподготовки по программе «Менеджмент в образовании»	в течение 2020-2021 г.г.	ОО
7.	Аттестация кандидатов на должность руководителя ОО из резерва руководящих кадров	Кандидаты на должность руководителя ОО аттестованы	2020-2021г.	КОАО, ИМЦ

---