АДМИНИСТРАЦИЯ города ОЛЕНЕГОРСКА
с подведомственной территорией Мурманской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 24.12.2019 № 1002

г. Оленегорск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций и учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, утвержденное постановлением Администрации города Оленегорска от 05.02.2015 № 43

В целях уточнения отдельных положений, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, принятым решением Совета депутатов города Оленегорска от 02.07.2010 № 01-44рс, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций и учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, утвержденное постановлением Администрации города Оленегорска от 05.02.2015 № 43 (в редакции от 14.11.2019 № 860) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 2 раздела 1 Положения после слов «устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными» добавить слово «актами».

1.2. Абзац четвертый подпункта а) пункта 13 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«- соответствие занимаемой должности – 1,05;».

1.3. Подпункт 1) пункта 27 раздела 5 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«- медицинскому работнику за стаж медицинской работы.».

1.4. Пункт 32 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«32. Стимулирующая надбавка в размере 20% от должностного оклада устанавливается педагогам-молодым специалистам[1].».

---

[1] Педагог - молодой специалист - выпускник образовательной организации высшего образования или среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет, приступивший в течение года с момента окончания учебного учреждения (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальной образовательной организации муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией в должности педагогического работника. Такой педагог в течение первых трех лет работы с момента трудоустройства считается молодым специалистом. К педагогам - молодым специалистам относятся также педагогические работники муниципальных образовательных организаций, получившие педагогическое образование без отрыва от трудовой деятельности впервые.

Стимулирующая надбавка в размере 30% от должностного оклада устанавливается медицинским работникам образовательных организаций при стаже непрерывной медицинской работы от 0 до 3-х лет; при стаже непрерывной медицинской работы от 3-х лет и более в размере 40% от должностного оклада.».

1.4. В пункте 39 раздела 6 Положения слова «1000 рублей.» заменить словами «2500 рублей.».

1.5. Абзац второй пункта 40 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«Материальную помощь рекомендуется выплачивать:

- при рождении ребенка;

- в связи со смертью близких родственников или работника (выплачивается близким родственникам работника);

- в связи с продолжительной (более двух месяцев) болезнью работника или члена его семьи;

- в случае возникновения непредвиденных или чрезвычайных ситуаций (несчастных случаев (пожара, аварии и пр.) или преступления, которые привели в негодность жилое помещение и (или) имущество, или вследствие которых причинен вред здоровью работника);

- педагогическим работникам при окончательном расчете в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже работы 25 лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы) в размере трех должностных окладов без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера. При увольнении пенсионера после повторного трудоустройства материальная помощь не выплачивается;

- педагогу - молодому специалисту в размере шести должностных окладов на хозяйственное обзаведение при трудоустройстве в образовательную организацию без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера;

- педагогическим работникам (в том числе руководителям муниципальной образовательной организации) в размере одного должностного оклада к отпуску без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

1.6. Пункт 41 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«41. При исчислении заработной платы работнику не допускается начисление выплат по одному основанию дважды.».

1.7. Пункт 47 раздела 8 Положения признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2020.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная руда» и сетевом издании GAZETAZAPRUDA в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: GAZETAZAPRUDA.RU.».

Глава города Оленегорска
с подведомственной территорией **О.Г.Самарский**