АДМИНИСТРАЦИЯ города ОЛЕНЕГОРСКА
с подведомственной территорией Мурманской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 11.02.2020 № 123

г.Оленегорск

Об утверждении Порядка определения должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, на 2020 год

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города Оленегорска от 04.04.2014 № 114 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных автономных, бюджетных, казенных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, принятым решением Совета депутатов города Оленегорска от 02.07.2010 № 01-44рс, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, на 2020 год.

2. Комитету по образованию Администрации города Оленегорска (Орлова Л.Ф.) обеспечить заключение дополнительных соглашений по оплате труда с руководителями муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, в соответствии с трудовым законодательством.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная руда» и сетевом издании GAZETAZAPRUDA в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: GAZETAZAPRUDA.RU.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Заместитель главы Администрации города –
Председатель Комитета по управлению
муниципальным имуществом **М.Н.Самонин**

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации города
Оленегорска от 11.02.2020 № 123

Порядок определения должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, на 2020 год

1. Настоящий Порядок разработан с целью обеспечения дифференциации размеров должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска (далее - учреждения), и устанавливает порядок определения должностных окладов руководителей учреждений на 2020 год.

2. Для определения должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются базовые оклады в зависимости от типов учреждений:

Типы учреждений	**Значение базового оклада (руб.)**
Муниципальные дошкольные образовательные учреждения	14 560,0
Муниципальные общеобразовательные учреждения	17 056,0
Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	13 000,0
Муниципальные учреждения образования	12 792,0

3. Должностные оклады руководителей учреждений образуются путем умножения базовых окладов на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности определяется путем суммирования повышающих коэффициентов, определяемых в соответствии с показателями (критериями), учитывающими сложность труда, масштаб управления, специфику возглавляемого учреждения и особенностями деятельности:

4.1. Для муниципальных дошкольных образовательных учреждений:

№ п/п	**Показатель**	**Значение коэффициента**
1	**2**	**3**
1.	Количество воспитанников	
	До 100 воспитанников	1,00
	От 101 до 150 воспитанников	1,05
	От 151 до 500 воспитанников	1,10
	От 501 до 950 воспитанников	1,15
	Свыше 950 воспитанников	1,20
2.	Наличие групп компенсирующего и комбинированного вида, разновозрастных групп	1,10

№ п/п	Показатель	Значение коэффициента
1	2	3
3.	Наличие дополнительных зданий или структурных подразделений, обеспечивающих осуществление образовательной деятельности	1,10
4.	Организация работы по привлечению внебюджетных средств (доходы от оказания платных услуг и безвозмездной финансовой помощи)	
	До 100 тыс.руб.	1,00
	От 101 до 250 тыс.руб.	1,03
	От 251 до 500 тыс.руб.	1,05
	От 501 до 1000 тыс.руб.	1,10
	Свыше 1000 тыс.руб.	1,15

4.2. Для муниципальных общеобразовательных учреждений:

№ п/п	Показатель	Значение коэффициента
1	2	3
1.	Количество обучающихся	
	До 100 обучающихся	1,00
	От 101 до 150 обучающихся	1,05
	От 151 до 500 обучающихся	1,10
	От 501 до 930 обучающихся	1,15
	От 931 до 990 обучающихся	1,20
	Свыше 990 обучающихся	1,25
2.	Наличие дополнительных зданий или структурных подразделений, обеспечивающих осуществление образовательной деятельности	1,10
3.	Организация работы по привлечению внебюджетных средств (доходы от оказания платных услуг и безвозмездной финансовой помощи)	
	До 100 тыс.руб.	1,00
	От 101 до 250 тыс.руб.	1,03
	От 251 до 500 тыс.руб.	1,05
	От 501 до 1000 тыс.руб.	1,10
	Свыше 1000 тыс.руб.	1,15

4.3. Для муниципальных учреждений дополнительного образования:

№ п/п	Показатель	Значение коэффициента
1	2	3
1.	Количество обучающихся	
	До 500 обучающихся	1,00

№ п/п	Показатель	Значение коэффициента
1	2	3
	Свыше 500 обучающихся	1,10
2.	Наличие дополнительных зданий или структурных подразделений, обеспечивающих осуществление образовательной деятельности	1,05
3.	Организация работы по привлечению внебюджетных средств (доходы от оказания платных услуг и безвозмездной финансовой помощи)	
	До 100 тыс.руб.	1,00
	От 101 до 250 тыс.руб.	1,03
	От 251 до 500 тыс.руб.	1,05
	От 501 до 1000 тыс.руб.	1,10
	Свыше 1000 тыс.руб	1,15

4.4. Для муниципальных учреждений:

№ п/п	Показатель	Значение коэффициента
1.	Организация работы по привлечению внебюджетных средств (доходы от оказания платных услуг и безвозмездной финансовой помощи)	
	До 100 тыс.руб.	1,00
	От 101 до 250 тыс.руб.	1,03
	От 251 до 500 тыс.руб.	1,05
	От 501 до 1000 тыс.руб.	1,10
	Свыше 1000 тыс.руб.	1,15

4.5. Работа в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах:

- установлен повышающий коэффициент в размере 1,25.

4.6. Индивидуальный повышающий коэффициент, учитывающий особенности деятельности.

Установлен повышающий коэффициент в размере:

1,03 - руководителям Муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений: № 2, № 6, № 14 и руководителям Муниципальных автономных дошкольных образовательных учреждений: № 9, № 13 за организацию работы региональной стажировочной площадки;

1,03 – руководителю Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 9 за участие в реализации модели службы ранней помощи детям с ОВЗ на региональном уровне;

1,03 - – руководителю Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 14 за организацию работы федеральной экспериментальной площадки;

1,05 - руководителям МАДОУ № 13 и МБДОУ № 15, имеющих плавательный бассейн;

1,30 - руководителю муниципального учреждения «Информационно-методический центр» за проведение работ по организационно-техническому и информационно-аналитическому обеспечению проведения государственной итоговой аттестации;

1,85 - руководителю Муниципального учреждения образования «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений образования» за обеспечение организации бюджетного учета и финансовой отчетности ГРБС;

1,50 - руководителю муниципального учреждения «Контора хозяйственного обслуживания» за проведение работ по содержанию автопарка;

1,35 - руководителю Муниципального автономного учреждения образования «Комбинат школьного питания» за увеличенный масштаб управления школьными столовыми, специфику возглавляемого учреждения.

_____