АДМИНИСТРАЦИЯ города ОЛЕНЕГОРСКА
с подведомственной территорией Мурманской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 10.05.2016 № 192

г.Оленегорск

Об утверждении Перечней показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций и учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, их руководителей

В целях повышения эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования», утвержденного распоряжением Администрации города Оленегорска от 06.10.2014 № 533-р, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемые:

- Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, их руководителей.

- Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, их руководителей.

- Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, их руководителей.

- Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений образования, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, их руководителей.

2. Председателю комитета по образованию Администрации города Оленегорска Орловой Л.Ф. разработать критерии оценки и целевые индикаторы показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций и учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, их руководителей.

3. Руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, обеспечить разработку показателей эффективности деятельности основных категорий работников и индикаторы, на основании которых будет осуществляться учет результатов их деятельности.

4. Разместить утвержденные показатели в свободном доступе на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципального образования, комитета по образованию Администрации города Оленегорска, муниципальных образовательных организаций, учреждений образования, подведомственных комитету по образованию.

5. Признать утратившим силу постановление Администрации города Оленегорска от 26.05.2014 № 169 «Об утверждении Перечней показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций и учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, их руководителей».

6. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная руда».

Глава города Оленегорска
с подведомственной территорией **О.Г. Самарский**

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
города Оленегорска от 10.05.2016 № 192

ПЕРЕЧЕНЬ
Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, их руководителей

1. Соответствие деятельности муниципальной дошкольной образовательной организации (МДОО) требованиям законодательства в сфере образования.
2. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).
3. Совершенствование педагогических и управленческих процессов МДОО на основе независимой системы оценки качества (НСОК).
4. Обеспечение доступности качественного образования.
5. Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.
6. Реализация программ дополнительного образования.
7. Реализация социокультурных проектов.
8. Создание условий для сохранения здоровья детей.
9. Кадровое обеспечение образовательного процесса.
10. Создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников.
11. Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий, инновационных проектов, участие в реализации федеральных, региональных и муниципальных программ.
12. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.
13. Функционирование системы органов управления дошкольной образовательной организацией.
14. Информационная открытость МДОО.
15. Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения.
16. Эффективность управленческой деятельности.
17. Доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате организаций общего образования до показателей, установленных муниципальной «дорожной картой».

_____

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
города Оленегорска от 10.05.2016 № 192

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности деятельности
муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных
комитету по образованию Администрации города Оленегорска,
их руководителей

1. Соответствие деятельности муниципальной общеобразовательной организации (МОО) требованиям законодательства в сфере образования.
2. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).
3. Совершенствование педагогических и управленческих процессов образовательной организации на основе независимой системы оценки качества (НСОК).
4. Обеспечение обязательности общего образования.
5. Обеспечение высокого качества обучения.
6. Обеспечение доступности качественного образования.
7. Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.
8. Реализация программ дополнительного образования.
9. Реализация социокультурных проектов.
10. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся.
11. Реализация мероприятий по профилактике и предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних.
12. Кадровое обеспечение образовательного процесса.
13. Создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников.
14. Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий, инновационных проектов, участие в реализации федеральных, региональных и муниципальных программ.
15. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.
16. Функционирование системы органов управления общеобразовательной организацией.
17. Информационная открытость МОО.
18. Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения.
19. Эффективность управленческой деятельности.
20. Доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Мурманской области до показателей, установленных муниципальной «дорожной картой».

_____

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
города Оленегорска от 10.05.2016 № 192

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности деятельности
муниципальных организаций дополнительного образования,
подведомственных комитету по образованию Администрации города
Оленегорска, их руководителей

1. Соответствие деятельности муниципальной организации дополнительного образования (МОДО) требованиям законодательства в сфере образования.
2. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).
3. Совершенствование педагогических и управленческих процессов образовательной организации на основе независимой системы оценки качества (НСОК).
4. Обеспечение высокого уровня организации образовательного процесса.
5. Обеспечение доступности качественного образования.
6. Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.
7. Реализация социокультурных проектов.
8. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся.
9. Реализация мероприятий по профилактике и предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних.
10. Кадровое обеспечение образовательного процесса.
11. Создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников.
12. Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий, инновационных проектов, участие в реализации федеральных, региональных и муниципальных программ.
13. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.
14. Функционирование системы органов управления МОДО.
15. Информационная открытость МОДО.
16. Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения.
17. Эффективность управленческой деятельности.
18. Доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования в соответствии с показателями, установленными муниципальной «дорожной картой».

_____

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
города Оленегорска от 10.05.2016 № 192

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности деятельности
муниципальных учреждений образования, подведомственных
комитету по образованию Администрации города Оленегорска,
их руководителей

1. Соответствие деятельности муниципального учреждения образования (МУО) требованиям законодательства.
2. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).
3. Доля организаций (учреждений), удовлетворенных качеством предоставления муниципальной услуги (работы) на основе независимой системы оценки качества (НСОК).
4. Своевременность выполнения поставленных задач (заявок образовательных организаций и/или учреждений образования).
5. Создание материально-технической и ресурсной обеспеченности учреждения для осуществления процесса обслуживания образовательных организаций и/или учреждений образования.
6. Кадровое обеспечение.
7. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.
8. Информационная открытость МУО.
9. Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения.
10. Эффективность управленческой деятельности.

_____