



АДМИНИСТРАЦИЯ города ОЛЕНЕГОРСКА
с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.09.2020

№ 699

г. Оленегорск

**О выплате ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство педагогическим работникам муниципальных
общеобразовательных организаций, реализующих образовательные
программы начального общего, основного общего и среднего общего
образования, в том числе адаптированные основные
общеобразовательные программы**

В соответствии с Перечнем поручений от 24.01.2020 № Пр-113 по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 15.01.2020, постановлением Правительства Мурманской области от 10.09.2020 № 624-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, принятым решением Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией от 02.07.2010 № 01-44рс, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Установить с 1 сентября 2020 года ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - вознаграждение), в размере 5000 рублей в месяц.

2. Утвердить прилагаемое Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

3. Установить, что финансирование расходов, связанных с выплатой вознаграждения в муниципальных общеобразовательных организациях осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам, предоставляемых в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Мурманской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденными постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 568-ПП «Об утверждении государственной программы Мурманской области «Развитие образования».

4. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций сохранить действующие размеры доплаты за классное руководство.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города - председателя комитета по образованию Орлову Л.Ф.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие 1 сентября 2020 года.

7. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда» и сетевом издании GAZETAZAPRUDA в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: GAZETAZAPRUDA.RU.

**Глава города Оленегорска
с подведомственной территорией**

О.Г.Самарский



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации города
Оленегорска от 23.09.2020 № 699

Положение

о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящее Положение определяет условия назначения, выплаты и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - вознаграждение).

2. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

3. Педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в одном и более классах, может быть установлено не более двух выплат вознаграждения (10 000 рублей). При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и более классах осуществляется только с его письменного согласия.

4. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения осуществляются с учетом районных коэффициентов к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. Основанием для установления педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя общеобразовательной организации о возложении на него функций классного руководителя.

6. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с общеобразовательной организацией, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7. Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя.

8. Вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9. Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы.

10. Вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении и пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

11. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменение размера или прекращение выплаты вознаграждения педагогическим работникам не допускается.

12. Основанием для прекращения выплаты педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя образовательной организации о снятии с него функции классного руководителя.
