



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ города ОЛЕНЕГОРСКА  
с подведомственной территорией Мурманской области пятого созыва**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от «25» апреля 2014 года

№ 01-24рс

**Об утверждении Положения о социальной поддержке педагогических  
работников муниципальных образовательных организаций**

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, принятым решением Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией от 02.07.2010 № 01-44рс (с изменениями и дополнениями),

руководствуясь Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 20.12.2013 №1705-01-ЗМО «О социальной поддержке педагогических работников государственных областных организаций Мурманской области, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей и специалистов государственных областных образовательных организаций Мурманской области и государственных областных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»,

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о социальной поддержке педагогических работников муниципальных образовательных организаций.

2. Признать утратившими силу:

- решение Оленегорского городского Совета от 10.02.2005 №01-03рс «О социальной поддержке педагогических работников муниципальных образовательных учреждений»,

- решение Совета депутатов от 27.02.2007 №01-08рс «О внесении изменений в решение Оленегорского городского совета «О социальной поддержке педагогических работников муниципальных образовательных учреждений».

3. Действие настоящего решения распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

4. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

**Глава города Оленегорска  
с подведомственной территорией**

**О.Г. Самарский**

**Председатель Совета депутатов  
города Оленегорска с подведомственной  
территорией**

**А.М. Ляпко**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о социальной поддержке педагогических работников муниципальных**  
**образовательных организаций**

**I. Общие положения**

1.1. В Настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- педагогический работник (педагог) - физическое лицо, которое состоит в трудовых отношениях с муниципальной образовательной организацией, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

- педагог–молодой специалист – выпускник образовательной организации высшего профессионального или среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет, приступивший в течение года с момента окончания учебного учреждения (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальной образовательной организации в должности педагогического работника. Такой педагог в течение первых трех лет работы с момента трудоустройства считается молодым специалистом. К педагогам – молодым специалистам относятся также педагогические работники муниципальных образовательных организаций, получившие педагогическое образование без отрыва от трудовой деятельности впервые;

- руководитель муниципальной образовательной организации – работник муниципальной образовательной организации, занимающий должность, отнесенную к разделу II «Должности руководителей образовательных организаций» постановления Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», деятельность которого связана с организацией образовательного (воспитательного) процесса.

1.2. Указанные в настоящем Положении выплаты по социальной поддержке выплачиваются по основному месту работы педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на педагогических, в том числе руководящих работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, следующих типов:

- дошкольные;
- общеобразовательные (в том числе открытую (сменную) общеобразовательную школу);
- дополнительного образования.

## **II. Виды и нормы социальной поддержки педагогических работников**

Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, руководителям муниципальных образовательных организаций устанавливаются следующие виды и нормы социальной поддержки:

выплата педагогу - молодому специалисту единовременного пособия в размере шести должностных окладов;

выплата педагогу - молодому специалисту ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу;

выплата педагогическому работнику при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже работы двадцать пять лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы) единовременного пособия в размере трех должностных окладов;

выплата педагогическому работнику (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с ведением образовательного процесса) ежегодной разовой материальной помощи в размере одного должностного оклада.

## **III. Порядок предоставления социальной поддержки педагогическим работникам**

3.1. Педагогу - молодому специалисту выплачивается единовременное пособие в размере шести должностных окладов на хозяйственное обзаведение при трудоустройстве в образовательную организацию.

На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

3.2. Педагогу – молодому специалисту в течение первых трех лет работы выплачивается ежемесячно двадцатипроцентная надбавка к должностному окладу.

Надбавка учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка.

3.3. Единовременное пособие в размере трех должностных окладов выплачивается педагогическим работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже работы 25 лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы).

Выплата пособия производится при окончательном расчете.

На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

При увольнении пенсионера после повторного трудоустройства пособие не выплачивается.

3.4. Ежегодно каждому педагогическому работнику (в том числе руководителю муниципальной образовательной организации) выплачивается разовая материальная помощь в размере его должностного оклада.

Выплата материальной помощи производится по заявлению работника. На разовую материальную помощь районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

3.5. При наличии у работников права на повышение должностного оклада за работу в сельских населенных пунктах, а также населенных пунктах приравненных к сельской местности, выплаты по социальной поддержке производятся по должностным окладам с учетом повышения.

3.6. Выплаты, указанные в пунктах 3.1. – 3.4. настоящего Положения выплачиваются по основному месту работы.

#### **IV. Финансирование расходов по предоставлению социальной поддержки педагогических работников**

Финансирование расходов по социальной поддержке педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется из средств местного бюджета.