

**Сведения о реализации Указов Президента РФ от 07.05.2012 № 597,  
от 01.06.2012 № 761 за 2013 год  
в муниципальном образовании г.Оленегорск с подведомственной  
территорией**

Распоряжением Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией от 24.06.2013 № 419-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования». План содержит целевые показатели (индикаторы) развития муниципального образования и меры, обеспечивающие их достижение. В числе программных мероприятий «дорожной карты» - повышение заработной платы отдельных категорий работников, модернизация системы оказания муниципальных услуг, обеспечение зависимости оплаты труда руководителя от эффективности работы учреждения. Формирование и реализация "дорожной карты" должна обеспечить доступность и существенно повысить эффективность и качество предоставления услуг в сфере образования.

В соответствии с Указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761:

- Средняя заработная плата **педагогических работников общеобразовательных учреждений** в 2013 году должна составить не менее 100% по отношению к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации (Мурманской области).

- Средняя заработная плата **педагогических работников дошкольных образовательных учреждений** в 2013 должна составить не менее 100% з/пл. работников общеобразовательных учреждений соответствующего муниципального образования.

- Средняя заработная плата **педагогических работников учреждений дополнительного образования детей** в 2013 должна составить не менее 75% средней з/пл. учителей общеобразовательных учреждений соответствующего муниципального образования.

Задачи, поставленные в майских Указах Президента России, в 2013 году выполнены.

Следует отметить, что размер заработной платы работников образовательных учреждений не может быть одинаков. Новая система оплаты труда (НСОТ) строится на принципе глубокой дифференциации. Реализуется основная цель НСОТ – установить зависимость оплаты труда от его результатов и качества.

В сети Интернет, по адресу [www.kpmo.ru](http://www.kpmo.ru) размещен электронный мониторинг сведений о реализации комплекса мер по модернизации общего образования, в том числе сведений о заработной плате работников по каждому общеобразовательному учреждению в отдельности

**Сведения о реализации Указов Президента РФ от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 за 2013 год  
в муниципальном образовании г.Оленегорск с подведомственной территорией**

Наименование муниципального образования	Общеобразовательные учреждения			Достигнутое соотношение средней з/п пед. раб. школ к прогнозной средней з/п по экономике региона	ДОУ		УДОД	
	Фактически сложившаяся среднемесячная заработная плата за год				Фактически сложившаяся среднемесячная заработная плата (руб.)	Достигнутое соотношение к средней з/п всех работников школ	Фактически сложившаяся среднемесячная заработная плата за год (руб.)	Достигнутое соотношение к средней з/п учителей школ
	по всем работникам	по педагог. работникам	по учителям					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>г. Оленегорск с п/т</b>	<b>35 114,6</b>	<b>42 115,5</b>	<b>44 861,1</b>	<b>104,5%</b>	<b>35 125,8</b>	<b>100,0%</b>	<b>34 055,7</b>	<b>101,2%</b>
Для выполнения Указов необходимо, чтобы средняя заработная плата составила <b>не менее</b>		<b>40 300,0</b>			<b>35 114,6</b>		<b>33 645,8</b>	